

## Feederlines BV

### Pijler 1 ZEEVARENDEN

#### Verminderen van de voortijdige uitstroom

- Invoering van een op maat gesneden vaar- en verlofschema. Er bestaat nu een breed scala aan mogelijkheden om te varen. Individuele afspraken, zoals zorgverlof, worden gemaakt indien de omstandigheden dit vereisen.

#### Kort meevaren

- Belangstellenden kunnen voor korte of wat langere tijd meevaren. Hiermee wordt een goede indruk gekregen van het leven aan boord. De personen die meegevaren hebben, worden gevolgd tijdens hun studie of benaderd om hun concrete belangstelling te polsen.

### Pijler 2 ARBEIDSMARKT

#### Financiële ondersteuning studenten

- Beurzen voor geïnteresseerde studenten. Daarnaast worden studenten financieel ondersteund indien ze door willen studeren aan bijvoorbeeld een HBO-zeevaartschool of bij het volgen van een vakinhoudelijke studie.

### Pijler 3 ONDERWIJS

#### Beperken uitval onderwijs

- Bieden van opleidingsmogelijkheden voor schoolverlaters (drop outs). Op dit moment loopt er een pilotproject met 2 kandidaten die in november en december van dit jaar klaar zijn. Het blijkt dat de studenten zeer gecharmeerd zijn van een systeem van 2 maanden leren en 2 maanden varen. Dit maakt de studie voor hen veel aantrekkelijker;
- Eerstejaars studenten worden met enige regelmaat uitgenodigd om een bezoek te brengen aan een (nieuwbouw) schip van de rederij. Een bezoek aan boord geeft de studenten meer inzicht in de praktische aspecten van hun latere beroep;
- Op verzoek worden presentaties en lezingen gegeven aan studenten op de zeevaartscholen. In de lezingen worden diverse scheepvaart specifieke onderwerpen behandeld.

#### Alternatieve instroommogelijkheid

- Het gericht werven/ benaderen van herintreders;
- Het aanbieden van een opleiding aan zij-instromers; in een project met een duur van 18 maanden worden ze opgeleid tot koopvaardijofficier alle schepen. Zij-instromers komen uit diverse richtingen die in sommige gevallen niets met scheepvaart te maken hebben;
- Interesseren van ex-marine personeel voor een baan in de koopvaardij;
- De combinatie van leren/ werken in een schema van 6 weken op/ 6 weken af lijkt erg goed aan te slaan. We hebben een aantal schepen geselecteerd waarop dit ook praktisch goed uitvoerbaar is. Er zijn tevens een aantal (ex)leerkrachten gecontracteerd die tijdens hun vaarperiode de begeleiding kunnen doen. De ex leerkrachten varen overigens in functie (kapitein/stuurman en werktuigkundige).

