



Holland America Line

Pijler 1 ZEEVARENDEN

Verbeteren Imago

- Uitnodigen van studenten Hotel en Nautische scholen en decanen van middelbare schoolopleidingen aan boord van de Eurodam tijdens de komst eind juni;
- Organiseren van rondleidingen aan boord;
- Meevaren pers.

Verlengen vaarjaren

- Implementeren van 'Career Path Planning' programma waarin zeevarenden het promotietraject zelf kunnen volgen en versnellen door middel van competenties;
- Computer Based Trainingen;
- On the Job trainingen;
- Introductie van Technische en Nautische training op kantoor in Rotterdam voor eerste vaarperiode op een passagiersschip zodat nieuwe werknemer beter is geïnformeerd over de bedrijfsvoering aan boord en de werkdruk voor personeel aan boord wordt verminderd;
- Uitbreiding van meevaarregeling voor partner. Deze regeling is per begin 2008 uitgebreid met een meevaarregeling voor vriend/vriendin.

Verbeteren arbeidsmarktpositie MBO

- Bieden van studieverlofregeling voor MBO studenten die HBO Maritiem Officier willen studeren.

Pijler 3 ONDERWIJS

Verhogen rendement stageprogramma

- Aanstellen (per september 2007) van een 'coördinator student programs' die HAL stagiairs strakker gaat begeleiden tijdens stage en studie op school;
- Introduceren, in samenwerking met opleidingen, van een trainingsprogramma voor mentoren aan boord;
- Opnemen van Training Record Book in HAL Learning Management System en Career Path Planning zodat stagiair vanaf dag 1 bij HAL al kan beginnen met carrièreplanning. (in overleg met scholen);
- Introduceren van HAL Technische en Nautische trainingen op scholen door middel van modules en gastcolleges door HWTK's en 1e stuurlieden van HAL.

