

**TASKFORCE ARBEIDSMARKT ZEEVARENDEN
PIJLER 1, AANBEVELING A**

**STATUUT STAGIAIRS
ZEESCHEEPVAART**

Artikel 1 – Algemeen

Dit statuut is van toepassing op studenten die een beroepsopleiding in de zeescheepvaart volgen, de werkgevers in de zeescheepvaart die stageplaatsen aanbieden en de nautische onderwijsinstellingen die de beroepsopleidingen in de zeescheepvaart verzorgen.

Artikel 2 – Definities

In dit statuut wordt verstaan onder :

1° stagiair : elke student die in het kader van een nautisch onderwijsprogramma, georganiseerd door een onderwijsinstelling, boven de sterkte verblijft aan boord van één van de schepen van het stagebedrijf, met als doel het verkrijgen van de benodigde kwalificaties voor de vaarbevoegdheid, hierna te noemen *stagiair*

2° stagebedrijf : de werkgever in de zeescheepvaart die de stagiair tewerkstelt, hierna te noemen *stagebedrijf*

3° nautische onderwijsinstelling : elke instelling die beroepsopleiding verzorgt ten behoeve van de sector zeescheepvaart, hierna te noemen *onderwijsinstelling*

Artikel 3 – Stage- en Baangarantie

De aangesloten werkgevers in de zeescheepvaart bij de Koninklijke Vereniging van Nederlandse Reders (KVNR) bieden studenten van de zeevaartscholen een stage- en baangarantie aan vanaf het moment dat de student begint met zijn opleiding. Studenten zijn hierdoor verzekerd van een stageplaats en kunnen na hun stage - bij gebleken geschiktheid - direct bij een werkgever in de zeescheepvaart in dienst treden.

Artikel 4 – Stage

De stagiair zal in het kader van zijn beroepsopleiding zijn stage aan boord van één van de schepen van het stagebedrijf vervullen. De stagiair is gedurende deze periode ingeschreven bij de onderwijsinstelling die de opleiding verzorgt. De stagiair wordt boven de sterkte aan de bemanning van het schip toegevoegd en zal door het stagebedrijf in staat worden gesteld werkzaamheden en/of opdrachten uit te voeren die omschreven staan in het stageplan. De

stagiair zal hierbij worden begeleid door een stagebegeleider. Het stagebedrijf zal de stagiair voorzien van voldoende informatie en faciliteiten om zijn stage succesvol te laten verlopen.

Artikel 5 – Organisatie en planning van de stageperiode

Voor de stagebedrijven is een goede organisatie en planning essentieel voor het plaatsen van stagiairs vanwege de noodzakelijke beschikbaarheid aan boord van schepen op het moment dat de studenten hun stage moeten vervullen. Het stagebedrijf selecteert stagiairs aan de hand van de sollicitatie van de stagiair, waarmee hij zijn belangstelling voor het betreffende stagebedrijf uitspreekt.

Artikel 6 – Inhoud stageprogramma

Er is periodiek centraal overleg tussen vertegenwoordigers van de stagebedrijven en onderwijsinstellingen over de inhoud van het stageprogramma. Voorafgaand aan de stageperiode zal er contact zijn tussen het individuele stagebedrijf en de betreffende onderwijsinstelling over de stagiairs die bij de rederij hun stage gaan vervullen. In dit overleg wordt de inhoud van de aan boord uit te voeren opdrachten doorgesproken.

Artikel 7 – Voorbereiding van de stage

De stagiair zal de stage voorbereiden aan de hand van het verplichte ‘Trainee record Book’. De tweede fase van de stage van een HBO-student kan desgewenst voorbereid worden door contact tussen de stagiair en het stagebedrijf. Dan kunnen de mogelijkheden worden doorgesproken, op basis waarvan de stagiair een plan van aanpak maakt dat past bij zijn persoonlijke doelstellingen en de mogelijkheden die het stagebedrijf hem hierbij kan bieden.

Artikel 8 – Uitvoering stage

De stagiair zal tijdens de stage de voorschriften en aanwijzingen van het stagebedrijf en onderwijsinstelling opvolgen.

In het bijzonder zal de stagiair de veiligheidsvoorschriften en veiligheidsaanwijzingen aan boord van het schip opvolgen. Het stagebedrijf zal de stagiair alle benodigde veiligheidsmiddelen ter beschikking stellen. De stagiair verplicht zich deze veiligheidsmiddelen overeenkomstig de gebruiksvoorschriften te gebruiken. Het stagebedrijf zal de stagiair voldoende functionele werkkleding in bruikleen verstrekken, dan wel deze werkkleding tot algemeen gebruik aan boord in voorraad hebben. De stagiair is aansprakelijk voor het juiste gebruik en onderhoud van de werkkleding. De stagiair zal de werkzaamheden en/of

opdrachten naar beste kunnen uitvoeren en krijgt voldoende gelegenheid tot het uitvoeren van de opdrachten uit zijn stageplan.

Artikel 9 – Begeleiding

Voor de stagiair is de stage een leersituatie waarin begeleiding belangrijk is. De stagiair moet zich in een relatief korte tijd op een voor hem nieuwe situatie oriënteren en daarin ook presteren. Hiervoor is een sfeer nodig waarin de stagiair zich vertrouwd, geaccepteerd en gesteund voelt. De stagiair wordt zowel door de onderwijsinstelling als door het stagebedrijf begeleid. Vanuit de onderwijsinstelling vindt begeleiding plaats uit het oogpunt van de opleiding, waarbij met name gelet wordt op de ontwikkeling van de noodzakelijke competenties in de toepassing van kennis en kunde van de stagiair. Voor de begeleider aan boord van het schip zal de nadruk liggen op zijn praktische vaardigheden en in het functioneren als bemanningslid. Gedurende de stageperiode zal er tussen het stagebedrijf, de stagiair en de onderwijsinstelling periodiek overleg zijn over de voortgang van de stage en de prestaties van de stagiair.

Artikel 10 – Stagebegeleider / mentor aan boord

Het stagebedrijf heeft een stagebeleid waarin wordt geregeld dat er voldoende begeleiding aan boord aanwezig is. De algemene taken van de stagebegeleider zijn goed omschreven en de stagebegeleider is voldoende getraind. De stagiair voert zijn taken aan boord uit onder de verantwoordelijkheid van zijn stagebegeleider.

Artikel 11 – Beoordeling

De beoordeling van de stagiair vindt plaats aan de hand van het stageverslag, waarin de stagiair enerzijds verantwoording aflegt aan zijn stagebegeleiders en anderzijds een duidelijk beeld geeft over de wijze waarop hij zijn stagetijd heeft doorgebracht. In de beoordeling zal de onderwijsinstelling de nadruk leggen op de toetsing van de theoretische kennis, terwijl de stagebedrijf juist zal kijken naar de praktische kennis en uitvoering.

Artikel 12 – Evaluatie

Na afloop van de stageperiode vindt er een evaluatie plaats tussen de stagiair, de stagebegeleiders van de zijde van de stagebedrijf en de onderwijsinstelling. De ervaringen die uit deze evaluatie naar voren komen, zullen - indien nodig - worden verwerkt in het stageprogramma voor het volgende leerjaar.

Artikel 13 – Vergoedingen

De stagebedrijf betaalt de stagiair gedurende de stageperiode een gemiddelde vergoeding van minimaal € 250,-- bruto per maand. Het stagebedrijf draagt de kosten voor het transport naar en van de ligplaats van het schip waarop de stagiair zijn stage doorbrengt. De kosten voor de medische keuring komen eveneens voor rekening van het stagebedrijf.

Artikel 14 – Geheimhouding

Alle partijen bewaren zowel tijdens als na afloop van de stageperiode geheimhouding betreffende alle informatie die ofwel vertrouwelijk is aangemerkt, dan wel, blijkend uit de aard van de informatie, als vertrouwelijk moet worden beschouwd.

Artikel 15 – Verzekeringen

In geval van ziekte van de stagiair, draagt de stagebedrijf zorg voor een behoorlijke verpleging en geneeskundige behandeling overeenkomstig het bepaalde in artikel 415 lid 5 Wetboek van Koophandel. Het stagebedrijf is verzekerd tegen het risico van ongevallen en de premie voor deze verzekering komen ten laste van het stagebedrijf.

Artikel 16 – Overige regelingen

De regelingen die bij het stagebedrijf gelden voor zeevarenden met betrekking tot communicatie met huisgenoten en familie, veiligheid, gezondheid, hygiëne, repatriëring bij ziekte van naaste verwanten, alsmede de bepalingen betreffende leefbaarheid aan boord zijn eveneens van toepassing voor de stagiair.

Artikel 17 – Rechtspositie

De rechtsverhouding tussen de stagebedrijf en de stagiair is geen arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7:610 Burgerlijk Wetboek. De stagiair is aan boord in verband met zijn opleiding. De door hem te verrichten werkzaamheden dienen niet ter vervanging van door andere zeevarenden te verrichten werkzaamheden. Bij de vaststelling van de bemanningssterkte wordt de stagiair niet meegeteld.